



VACATURE PROJECTMEDEWERKER **SEA SIDE DESIGN (3/5 – bepaalde duur)**

O.666 is een **sociaal-circulaire hub**, en zet acties en projecten op rond het beter inzetten van mensen (sociale pijler) en grondstoffen (circulaire pijler) in de maatschappij: **een incubatieplek** voor een warmere en duurzamere **economie van morgen**.

Als projectmedwerker sta je met ondersteuning van de algemene coördinator in voor de voorbereiding, planning, uitvoering, ontwikkeling en evaluatie van het project 'Sea Side Table', **een circulaire ketensamenwerking** tussen O.666, PlastiQ, Oostendse kledingzaken en het Economisch huis, voor indiensttreding van **1 maart 2025 tot 31 december 2026** (met mogelijke verlenging en/of uitbreiding van de werkbreek in functie van toekomstige subsidiedossiers)

In een nieuw op te richten O.666-atelierwerking worden recup-meubels gemaakt uit reststromen, van kleeerhanger tot tafeltje. De 100% recycleerbare Sea Side Tables luiden de start in van **een nieuw sociaal-circulair label 'Sea Side Design'** voor inclusieve en circulaire objecten. Voor de productie van de designtafel uit gerecycleerd plastic werk je samen met PlastiQ, het opleidingscentrum voor de kunststofindustrie uit Kortrijk. Sea Side Design maakt op deze manier de brug tussen **de sociale en de circulaire economie**.

TAKENPAKKET

- Je richt het nieuwe circulaire O.666-label Sea Side Design op, en een nieuwe atelierwerking waarbij je je richt op verschillende doelgroepen (vrijwilligers, mensen in een groeitraject naar de arbeidsmarkt toe...), met een circulaire ketensamenwerking tussen PlastiQ en Oostendse kledingzaken als eerste wapenfeit
- Je verzamelt grondstoffen (kleeerhangers en/of andere reststromen) voor de productie van de Sea Side Table
- Je coördineert, in samenwerking met PlastiQ, de productontwikkeling en vermarkting van de Sea Side Table
- Je ontwikkelt een gemeenschappelijk businessplan voor PlastiQ en O.666
- Je staat in voor de communicatie en de verspreiding van de projectresultaten op verschillende kanalen, zowel naar de sector als naar het publiek
- Je bouwt een netwerk op en regisseert het project op verschillende niveau's, netwerken en platforms lokaal, regionaal en in Vlaanderen
- Je volgt het project administratief op (rapportage en registratie)

- Je brengt de stuurgroep rond het project samen, organiseert vergaderingen en thematische besprekingen

PROFIEL

Je herkent je in meerdere van deze eigenschappen:

- Je omarmt het circulair denken en werken
- Je kan je vinden in onze missie
- Je kan je inleven in de leefwereld van onze doelgroepen
- Je hebt zin voor ondernemen
- Je werkt planmatig, oplossingsgericht en hands-on
- Je voert het project uit volgens de uitgeschreven werkpakketten en ziet opportuniteiten om bij te sturen indien nodig
- Je hebt enige technische feeling en kan een technisch denkproces mee volgen
- Je werkt zelfstandig en verbindend, en rapporteert helder over je eigen acties
- Je bent creatief en vindingrijk
- Je speelt flexibel in op nieuwe uitdagingen en mogelijkheden
- Je kan overtuigend communiceren en beschikt over een vlotte pen
- Een rijbewijs B is een pluspunt

AANBOD

- Je werkt in een klein, horizontaal en gemotiveerd team, waarin je mee timmert aan een pionierende werking
- Een contract van 1 maart 2025 tot en met 31 december 2026 voor een 3/5^{de} tewerkstelling
- Loon volgens barema's PC 329.01, B1c: sociocultureel medewerker, inhoudelijk verantwoordelijk (cat.1) met maximaal 5 jaar anciënniteit)
- Glijdende uren
- Tussenkost woon-werkverkeer volgens sectorale CAO van 4 december 2009

SELECTIEPROCEDURE

- Stuur je CV en motivatie naar info@o666.be
- Solliciteren kan tot en met maandag 6 januari 2025
- De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **dinsdag 14/01** (van 13u tot 16u) en **donderdag 16/01** (van 10u30 tot 16u), voorafgegaan door een schriftelijke case
- Je ontvangt ten laatste op **10/01/25** een bericht of je al dan niet wordt uitgenodigd voor de eerste gespreksronde
- Voor meer informatie over de inhoud en de procedure kan je terecht bij Thomas Werbrouck (thomas@o666.be of 0487926809)

Het personeelsbeleid van O.666 is gestoeld op diversiteit en gelijke kansen. We selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, overtuiging, handicap, nationaliteit, enz.